

Åpenhetsloven (The Norwegian Transparency Act) ble vedtatt i Norge i 2021 og trådte i kraft 1. juli 2022. Loven er en del av Norges innsats for å fremme ansvarlighet, bærekraft og respekt for menneskerettigheter i næringslivet. Den pålegger store virksomheter å være åpne om hvordan de håndterer risiko knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i leverandørkjeden

Hovedpunktene i Åpenhetsloven:

1. Informasjonsplikt: Bedrifter som omfattes av loven (de med mer enn 50 ansatte og en årlig omsetning på mer enn 70 millioner NOK) må offentliggjøre informasjon om hvordan de arbeider med menneskerettigheter og arbeidsforhold. Dette inkluderer informasjon om risikoanalyse, aktsomhetsvurderinger og hvordan de håndterer eventuelle negative konsekvenser for menneskerettigheter i sine aktiviteter og leverandørkjeder.
2. Aktsomhetsvurdering (Due Diligence): Virksomhetene må gjennomføre aktsomhetsvurderinger for å identifisere og vurdere risiko for negative konsekvenser på menneskerettigheter og arbeidsforhold i sin virksomhet og leverandørkjede. Dette inkluderer også hvordan de håndterer og eventuelt avhjelper eller reduserer disse risikoene.
3. Offentliggjøring: Bedriftene skal gjøre resultatene fra aktsomhetsvurderingen tilgjengelig for allmennheten på sine nettsider. Dette gjelder også informasjon om eventuelle tiltak for å rette opp i negative konsekvenser som er identifisert.

Aktsomhetsvurderinger i forbindelse med rutiner i en bedrift:

Aktsomhetsvurderinger (due diligence) innebærer en systematisk tilnærming for å identifisere, vurdere og håndtere risikoer knyttet til menneskerettigheter, arbeidsforhold og miljøpåvirkning. For en bedrift kan dette inkludere følgende rutiner:

- **Kartlegging av risiko:**
 - Gjennomføre en grundig vurdering av hele leverandørkjeden for å identifisere risiko for brudd på menneskerettigheter og dårlige arbeidsforhold. Dette kan innebære å kartlegge leverandører, underleverandører, og hele verdikjeden.
 - Vurder hvilke deler av virksomheten som har størst risiko for brudd på menneskerettigheter, som for eksempel i produksjon, transport eller arbeidsforhold i lavkostland.
- **Etablering av rutiner for overvåkning:**
 - Utarbeid klare retningslinjer og prosedyrer for hvordan risikoene skal overvåkes og evalueres over tid. Dette kan inkludere interne og eksterne revisjoner, leverandørvurderinger og spørreskjemaer om etikk og arbeidsforhold.
 - Implementere et system for å rapportere og håndtere eventuelle avvik eller problemer som oppstår i leverandørkjeden.
- **Opplæring og bevisstgjøring:**

- Sørge for at ansatte, særlig de som jobber med leverandører eller i risikofylte områder, får opplæring i menneskerettigheter og etiske retningslinjer.
- Involver toppledelsen i arbeidet med å etablere en kultur for ansvarlighet og åpenhet på tvers av organisasjonen.
- **Tiltak ved funn av negative konsekvenser:**
 - Hvis det identifiseres negative konsekvenser på menneskerettigheter, som for eksempel barnearbeid, tvangsarbeid eller dårlige arbeidsforhold, må bedriften handle for å rette opp situasjonen.
 - Tiltak kan inkludere å endre leverandør, gi opplæring til leverandører eller investere i langsiktige forbedringer i leverandørens arbeidsforhold.
- **Rapportering og åpenhet:**
 - Bedriften må regelmessig rapportere om sine aktsomhetsvurderinger og de tiltakene som er iverksatt for å håndtere risikoene. Dette skal offentliggjøres på bedriftens nettsider og bør være tilgjengelig for både kunder, investorer og andre interessenter.
 - Sørg for at informasjonen som deles er tydelig, ærlig og forståelig, og at den gir et realistisk bilde av bedriftens arbeid med menneskerettigheter og bærekraft.

Brødr. Bøckmann AS sine forretninger skal gjøres på en sunn og etisk forsvarlig måte. Det er av helt avgjørende betydning at våre leverandører forstår betydningen av disse etiske retningslinjene og på alle måter alltid følger den.

Rutiner for Brødr. Bøckmann AS:

- **Risikokartlegging:** Kartlegge og vurdere leverandører og deres forhold til menneskerettigheter og arbeidsforhold.
- **Leverandøravtaler:** Inkludere krav til menneskerettigheter og arbeidsforhold i alle kontrakter med leverandører.
- **Intern revisjon:** Planlegge og gjennomføre jevnlig interne revisjoner for å sikre at bedriften etterlever sine forpliktelser.
- **Rapporteringssystem:** Etablere et system for at ansatte og leverandører kan rapportere brudd på menneskerettigheter og arbeidsforhold uten frykt for negative konsekvenser.
- **Arbeidsmiljø:** Brødr. Bøckmann AS er opptatt av godt arbeidsmiljø.
- **God forretningsetikk:** Våre leverandørers ansatte og ansatte hos våre underleverandører skal sikres arbeidsforhold som oppfyller krav i henhold til lov og kollektivavtale. Alle slike personer skal alltid ha sikre og trygge arbeidsforhold.
- **Miljø:** Brødr. Bøckmann AS arbeider kontinuerlig for å forebygge og stadig redusere de negative konsekvensene selskapets virksomhet kan ha på miljøet. Vi krever det samme av våre leverandører.
- **Kontroller av leverandørkodens etterlevelse:** Brødr. Bøckmann AS har rett til uten erstatningskrav fra leverandøren å kontrollere leverandørens etterlevelse av leverandørkoden.
- **Rapportering av mistenkte overtredelser:** Brødr. Bøckmann AS oppfordrer alle til å melde om mistenkelige overtredelser av denne leverandørkoden til Brødr. Bøckmann AS gjennom daglig leder.

Brødr. Bøckmann AS har innført ovennevnte rutiner for å tilfredsstille kravene i åpenhetsloven og således kan bidra til et mer ansvarlig og etisk næringsliv.

For spørsmål eller henvendelser rundt Åpenhetsloven, send en e-post til post@bockmann.no så hjelper vi deg!